

RAPORT DE SPECIALITATE**la proiectul de hotarare privind modificarea organigramei si a statului de functii al U.A.T. Oras
Techirghiol**

TEMEIUL DE FAPT:

- Adresa nr. 5708/07.05.2019 a Institutiei Prefectului-Judetul Constanta prin care s-a comunicat
numarul maxim de posturi pentru U.A.T. Techirghiol, respectiv 117 :

ADRESA PREFECTURII		ORGANIGRAMA	
Nr. maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa OUG nr. 63/2010	69	Nr. maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa OUG nr. 63/2010 conform organigramei	68
Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010	3	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 conform organigramei	3
Posturi pentru politia comunitara si paza obiectivelor de interes judetean potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010	8	Posturi pentru politia comunitara si paza obiectivelor de interes judetean potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 conform organigramei	8
Posturi adaugate pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	10	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 conform organigramei	8
Posturi adaugate pentru soferi microbuze scolare potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010	1	Posturi adaugate pentru soferi microbuze scolare potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010 conform organigramei	1
Posturi adaugate pentru indicatori de rezultat/indicatori de sustenabilitate postimplementare potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010	26	Posturi adaugate pentru indicatori de rezultat/indicatori de sustenabilitate postimplementare potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010 conform organigramei	26
Total posturi	117	Total posturi conform organigramei	114
		Directia de asistenta sociala (numarul maxim de posturi cf alin. 2 art. III OUG nr. 63/2010 nu se aplica capitolului bugetar „, asigurari si asistenta sociala”	4
		Asistenti personali	60

-Avizul A.N.F.P. nr. 64705/2019 pentru functiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Techirghiol, judetul Constanta si din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor din subordinea Consiliului Local al orasului Techirghiol, judetul Constanta , acordat in conformitate cu prevederile art. 107 alin. 1 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

-Referatul nr. 25083/02.12.2019 de aprobare a modificarii organigramei si a statutului de functii al UAT Oras Techirghiol, elaborat de dl. Primar Soceanu Iulian-Constantin ;

- potrivit O.U.G. nr. 63/2010, ,, Art. III. - (1) Pentru indeplinirea atributiilor prevazute de lege, la stabilirea numarului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului judetean, precum si din institutiile publice locale infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative, autoritatile administratiei publice locale se incadreaza in numarul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integranta din prezenta ordonanta de urgenta.

(2) Numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si capitolului bugetar «Invatamant» finantat din bugetele locale, precum si capitolelor bugetare «Sanatate», «Asigurari si asistenta sociala» si «Servicii publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective», asa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr. 51/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare.”

-Funcitiile contractuale nu au prerogative de putere publica, potrivit dispozitiilor art. 382 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

-Desfiintarea Serviciului Cultura, Sport si Agrement, desfiintarea postului temporar vacant de sef serviciu, gradul II al acestui serviciu prin HCL nr. 31/21.02.2017 ;

- Dispozitia nr. 358/08.07.2016 privind suspendarea de drept a contractului individual de munca al domnului Zisu Florin, incepand cu data de 08.07.2016, pe perioada exercitarii mandatului de viceprimar al orasului Techirghiol ;

-H.C.L. nr. 5 /24.06.2016 privind alegerea viceprimarului orasului Techirghiol in persoana domnului Zisu Florin ;

-Dispozitia nr. 417/16.10.2019 privind promovarea in gradul profesional superior a doamnei Irimia Iulia-Gabriela, inspector in cadrul compartimentului Contabilitate si Budget ;

-Dispozitia nr. 476/26.11.2019 privind promovarea in gradul profesional principal a doamnei Palamariu Cristina-Mariana, inspector in cadrul compartimentului Relatii cu Publicul, Arhiva ;

-Dispozitia nr. 477/26.11.2019 privind promovarea in treapta profesionala III a domnului Rusnacu Marcel, muncitor calificat in cadrul compartimentului Reparatii si Intretinere Gradina Botanica ;

-Dispozitia nr.484/29.11.2019 privind incetarea suspendarii contractului individual de munca, respectiv incetarea contractului individual de munca al doamnei Zibileanu Andreea, consilier gradul IA, in cadrul compartimentului Cabinet Primar ;

-Referatul nr. 25031/02.12.2019 elaborat de domnul Jifcu Marius-Dorel, arhitect sef, cu privire la mutarea definitiva a functionarilor publici Dumitrache Camelia si Maican Ana-Maria, cu repartizarea postului corespunzator functiei detinute si cu acordul scris al acestora, in masura in care nu este afectata organigrama autoritatii sau functiei publice, in temeiul art. 507 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ :

-mutarea definitiva a inspectorului Dumitrache Camelia din compartimentul Urbanism in compartimentul Cadastru-Patrimoniu ;

-mutarea definitiva a inspectorului Maican Ana-Maria din compartimentul Cadastru-Patrimoniu in compartimentul Urbanism ;

-Acordul scris nr. 25045/02.12.2019 al doamnei Dumitrache Camelia privind mutarea definitiva ;

-Acordul scris nr. 25046/02.12.2019 al doamnei Maican Ana-Maria privind mutarea definitiva.

-Referatul nr. 25434/04.12.2019 elaborat de domnul Valeanu Viorel, sef serviciu in cadrul Serviciului Financiar-Economic, cu privire la reorganizarea Serviciului ;

-Acordul scris nr 25414/04.12.2019 al doamnei Omer Apize privind mutarea definitiva de la compartimentul Relatii cu Publicul, Arhiva din cadrul S.A.P.L., in cadrul noului birou propus a se infiinta Biroul Impozite, Taxe si Agenti Economici ;

-Acordul scris nr. 25415/04.12.2019 al doamnei Regep Elis privind mutarea definitiva de la compartimentul Contabilitate si Buget in cadrul noului birou propus a se infiinta Biroul Impozite, Taxe si Agenti Economici ;

-Referatul nr. 20212/04.10.2019 elaborat de Directia de Asistenta Sociala cu privire la necesitatea majorarii numarului de posturi al asistentilor personali/posturi destinate persoanelor cu handicap beneficiare ale indemnizatiei de handicap acordata conform Legii nr. 448/2006, cu inca 5 posturi.

TEMEIUL DE DREPT :

- prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, modificata :

„Art. 40. - (1) Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:

a)sa stabileasca organizarea si functionarea unitatii;”

„ Art. 50. - Contractul individual de munca se suspenda de drept in urmatoarele situatii:

d)exercitarea unei functii in cadrul unei autoritati executive, legislative ori judecatoresti, pe toata durata mandatului, daca legea nu prevede altfel;”

-prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

Articolul 209

„Raporturile de munca sau de serviciu detinute anterior

(1) Pe perioada exercitarii mandatului de primar, viceprimar, presedinte al consiliului judetean sau vicepresedinte al consiliului judetean se suspenda contractul de munca, respectiv raportul de serviciu al acestuia, in cadrul unei institutii sau autoritati publice, ori in cadrul regiilor

autonome sau societăților cu capital integral ori majoritar de stat sau al unităților administrativ-teritoriale, cu excepția situațiilor prevăzute de lege.

(2) Consilierul local, respectiv consilierul județean al cărui raport de serviciu ori contract individual de muncă este suspendat, în condițiile legii, la data începerii exercitării mandatului, își reia activitatea în executarea aceluiași raport de serviciu sau contract individual de muncă, după caz, la încetarea mandatului de consilier local, respectiv consilier județean.

(3) Sunt exceptate de la suspendarea contractului de muncă sau a actului de numire cadrele didactice, cercetătorii științifici, persoanele care dețin funcții sau desfășoară activități în domeniul creației literar-artistice.

(4) În funcțiile deținute de persoanele ale căror contracte de muncă sau acte de numire au fost suspendate potrivit alin. (1) pot fi numite sau angajate alte persoane, numai pe durată determinată.

(5) La încetarea mandatului de primar, de viceprimar, de președinte al consiliului județean sau vicepreședinte al consiliului județean, persoanele în cauză își reiau activitatea în executarea aceluiași contracte de muncă sau raporturi de serviciu, după caz. La stabilirea clasei și a gradului de încadrare se iau în calcul și perioadele lucrate în funcțiile de demnitate publică alese.

(6) În cazul în care conducerea persoanei juridice refuză reluarea activității în funcția deținută anterior alegerii, persoana în cauză se poate adresa instanței de judecată competente, cererea fiind scutită de taxa de timbru judiciar.

(7) Persoanelor prevăzute la alin. (1) nu li se poate modifica sau desface contractul de muncă pentru motive cenzurabile timp de 2 ani de la data încetării mandatului, cu excepțiile prevăzute de lege."

„Articolul 391

Stabilirea numărului total de funcții publice de conducere în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice

(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și a funcțiilor publice de conducere a caror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate.

(2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 12% prevăzută la alin. (1), se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare de 0,50.

(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 5 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție;

Articolul 405

Stabilirea structurii de posturi

”

Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382.,,

Articolul 507

Mutarea

”

(6) În cazuri temeinic justificate, mutarea definitivă a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public și cu acordul scris al funcționarului public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.”

Articolul 518

Reorganizarea autorității sau instituției publice

„ (1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;
- c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- d) intervin modificări în structura compartimentului.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:

- a) categoria, clasa și, după caz, gradul profesional al funcționarului public;
- b) îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;
- c) să fi desfășurat activități similare.

(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.

(4) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (3) sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.

(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

(6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.

(7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.,,

-prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată .

ARGUMENTE DE OPORTUNITATE, REGLEMENTARI LEGALE INCIDENTE, CONCLUZII SI PROPUNERI :

Avand in vedere documentele mai sus mentionate , nevoile actuale si viitoare a realizarii sarcinilor de serviciu in conditii optime, de eficientizare, cu un personal calificat, propun :

A. PENTRU FUNCTIILE PUBLICE :

-mutarea definitiva a doamnei Dumitrache Camelia, inspector, clasa I, gradul profesional superior din cadrul compartimentului Urbanism, in cadrul compartimentului Cadastru-Patrimoniu, conform art. 507 alin. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;

- mutarea definitiva a doamnei Maican Ana-Maria, inspector, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul compartimentului Cadastru-Patrimoniu, in cadrul compartimentului Urbanism, conform art. 507 alin. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;

-Reorganizarea, redenumirea Serviciului Financiar-Economic, conform art. 518 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, dupa cum urmeaza :

-denumire serviciu : Serviciul Venituri, Contabilitate ;

-se desfiinteaza : -compartimentul Taxe si Impozite si Agenti Economici ;

-compartimentul Executare silita si Urmarire Contracte de Vanzare -Cumparare;

-se infiinteaza Biroul Impozite, Taxe si Executare Silita, respectiv se infiinteaza postul de sef birou, gradul de salarizare II ;

-numirea functionarului public Mihai Stefan, inspector, clasa I, gradul profesional superior, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-numirea functionarului public Ilie Hilda, inspector, clasa I, gradul profesional superior, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-numirea functionarului public Bogateanu Ioana, referent, clasa III, gradul profesional superior, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-numirea functionarului public Ungureanu Valentina, inspector, clasa I, gradul profesional asistent, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-numirea functionarului public Mitrea Mihai, inspector, clasa I, gradul profesional superior, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-mutarea definitiva a functionarului public Regep Elis, inspector, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul compartimentului Contabilitate si Buget, in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

-mutarea definitiva a functionarului public Omer Apize, inspector, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul compartimentului Relatii cu Publicul, Arhiva in cadrul Biroului Impozite, Taxe si Executare Silita ;

B. PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE :

-desfiintarea Directiei Cultura, Sport si Agrement, respectiv desfiintarea postului de director ;

-reînființarea Serviciului Cultura, Sport și Agrement, reînființarea postului de șef serviciu, gradul II (post pe care îl va ocupa domnul Zisu Florin la încetarea mandatului de viceprimar, respectiv la data încetării suspendării de drept a contractului individual de muncă) ;

-transformarea postului vacant de consilier IA, nivelul studiilor S din cadrul compartimentului Cabinet Primar , în referent, treaptă IA, nivelul studiilor M ;

-înființarea a 5 posturi de asistent personal.

Va rog să aprobați modificarea organigramei și a statului de funcții al UAT ORAS TECHIRGHIOLO.

AVIZAT,

Șef Serviciu Financiar-Economic

Valeanu Viorel

AVIZAT,

Secretar General

Parosanu Niculina

AVIZAT,

Șef serviciu A.P.L.

Axan Mioara

INTOCMIT,

Inspector

Gherghinoiu Vasilica